



Vänsterpartiet Vallentuna

2026-04-27

Kommunfullmäktige
Vallentuna kommun

Motion: Differentierad lönesättning för skolpersonal i skolorna utanför Vallentuna centralort

Bakgrund

Kommunens skolor utanför Vallentuna centralort står inför betydande rekryterings- och bemanningsutmaningar. Tjänster i dessa områden är ofta svårare att tillsätta och behålla, vilket leder till återkommande underbemanning och ökad belastning på befintlig personal.

Samtidigt innebär arbete i glesbygd ofta längre restider, mindre kollegiala sammanhang och begränsade resurser, vilket kan påverka både arbetsmiljö och verksamhetens kvalitet.

Motivering

För att attrahera och behålla kvalificerad personal krävs konkurrenskraftiga villkor. En högre lön för skolpersonal i skolorna utanför Vallentuna centralort är ett konkret och effektivt incitament som kompenserar för de nackdelar som tjänsterna kan innebära, såsom:

- längre pendlingstid
- högre arbetsbelastning vid underbemanning
- svårigheter att få tillgång till stödresurser och kollegialt utbyte.

Differentierad lönesättning är ett etablerat verktyg inom arbetsmarknaden för att hantera rekryteringssvårigheter och skapa balans mellan olika geografiska områden.

Genom att rikta löneincitament till de mest utsatta verksamheterna kan kommunen:

- stärka bemanningen i glesbygd,
- minska personalomsättningen,
- förbättra arbetsmiljön,
- samt säkerställa en mer likvärdig utbildning för alla elever.

Slutsats

För att kommunen ska kunna leva upp till sitt ansvar att erbjuda en likvärdig utbildning i hela kommunen krävs riktade insatser där behoven är som störst. En differentierad lönesättning för skolpersonal i glesbygd är en nödvändig och strategisk åtgärd.

Vänsterpartiet yrkar

att kommunfullmäktige beslutar att

1. Införa en differentierad lönesättning där skolpersonal anställd i kommunala skolor utanför Vallentuna centralort ges en lön som överstiger genomsnittet i kommunen i syfte att stärka kompetensförsörjningen och förbättra arbetsvillkoren.
2. Fastställa tydliga kriterier för vilka skolor och verksamheter som omfattas av denna modell.
3. Säkerställa att lönesatsningen kombineras med långsiktiga åtgärder för kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

Gunnar Bergström

Vänsterpartiet Vallentuna