

Svar på interpellation (V)
Gustav Vasaskolan

10

KS 2025.325



Svar på interpellation

Ulf Sellgren (V) har till kommunfullmäktiges sammanträde den 1 december 2025 lämnat in en interpellation om personalsituationen vid Gustav Vasaskolan. Svar på respektive fråga lämnas nedan, efter en inledande redogörelse.

Inledning

Vänsterpartiet har i sin inledning till interpellationen hänvisat till en händelse där föräldrar väntar med sina barn på att få komma in i skolan men att ingen personal öppnar dörren. Den händelse som det troligast refereras till här var en vikarie som inte kunde vara på plats exakt kl. 08.00, utan kunde komma först något senare, vilket ibland kan vara fallet med en vikarie. Det är då viktigt att någon annan på skolan får ansvaret att starta upp undervisningen så att klassen kommer i gång med lektionerna i väntan på vikarien, här handlar det i regel om kortare stunder. I detta fall var det så att en större grupp elever var indelade i två grupper och skulle undervisas av varsin lärare. En av lärarna var sjuk denna morgon och den andra läraren släppte in sin grupp i sitt klassrum, medan den andra gruppen väntade utanför på läraren (som var sjuk). Vikarie var inbokad, men var dock sen, vilket antagligen har missats att informera lärarkollegan om, därav blev gruppen / de första eleverna som kom, kvar och väntade utanför. I annat fall så hade givetvis lärarkollegan kunnat släppa in denna grupp också i väntan på vikarien. Rutiner har nu uppdaterats så att det är tydligare hur mottagandet av vikarier ska gå till.

Vänsterpartiet hänvisar därefter till att barn rymmer från skolan på grund av personalbrist. Den enda rapporteringen som förvaltningen och rektorn fått information om är en elev i förskoleklass som sprang iväg från klassen på skolgården och ville inte lyssna när personalen ropade. Eleven hann utom synhåll men var fortfarande på skolgården och personalen hann ikapp eleven och förde eleven med tillbaka till klassen. Eleven rymde med andra ord inte från skolan och var heller aldrig "borta". Antalet personal på plats vid tillfället var enligt ordinarie planering när detta skedde, däremot var det en högre bemanning med vikarier, därför har rutiner vid utevistelse och i händelse av att personalstyrkan består av flera vikarier, uppdaterats.





Vi ser inte att det råder någon generell personalbrist vid Gustav Vasaskolan där det går runt 7 elever per pedagog. Små enheter är däremot särskilt sårbara vid sjukfrånvaro. I Gustav Vasaskolans fall motsvarar sjukfrånvaro av fyra pedagoger ca 14,3 % av den pedagogiska personalen.

Varken Sveriges Lärare eller Kommunal har tillsänt undertecknad brev rörande personalsituationen vid Gustav Vasaskolan. Med detta sagt är många gånger arbetssituationer för personal i skolan, nationellt som i Vallentuna, utmanande. Det handlar i stor utsträckning om att tid tas från undervisningsuppdraget till ökad dokumentation. Arbetsbelastningen ökar även något vid vikarietillsättning eftersom vikarier, även de som tjänstgjort på skolenheten innan, kräver handledning och stöd från ordinarie personal. Här kan dock sägas att alternativet, det vill säga att inte ta in vikarier, skulle medföra en direkt ohållbar arbetsbelastning för ordinarie personal.

Svar på interpellationens frågor

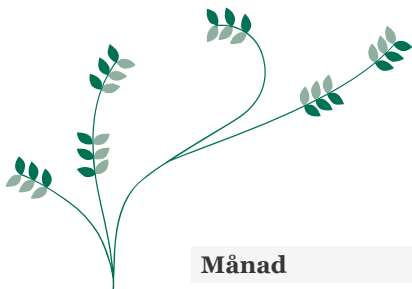
Hur ser sjukdomstalen ut för de olika personalgrupperna i Gustav Vasaskolan?

Över tid är sjukfrånvaron på Gustav Vasaskolan inte högre jämfört med andra kommunala grundskolor i kommunen. Sjukfrånvaron på skolan har inte ökat över tid, men följer däremot det mönster som finns i många verksamheter, dvs. frånvaron är något högre under vintermånaderna.

Under september och oktober 2025 har dock sjukfrånvaron varit något högre än tidigare och den har påverkat verksamheten under uppstarten och i början av terminen, då man har behövt ta in fler vikarier än vanligt. Här ska tilläggas att sjukfrånvaron under den perioden har berott på förkylningar och influensa. Verksamheten har löst det genom att fördela ordinarie personal på annat sätt vid behov, så att ingen avdelning bemannas bara med vikarier. Antalet medarbetare på skolan är dock relativt få, på grund av att Gustav Vasaskolan är en förhållandevis liten skola, vilket innebär att även ett mindre antal sjukskrivna får en stor påverkan på statistiken.

Nedan redogörs sjukfrånvaron för Gustav Vasaskolan från 2023 till oktober 2025 samt fördelningen av sjukfrånvaro lärare, barnskötare och lärare i fritidshem.





Månad	2023	2024	2025
Totalt	9,1%	7,4%	8,5%
Varav långtid	32,3%	37,9%	29,6%
Per månad	2023	2024	2025
jan	11,3%	7,9%	9,1%
feb	14,3%	13,1%	6,9%
mar	14,7%	9,3%	9,7%
apr	11,3%	9,6%	11,6%
maj	8,5%	6,5%	10,7%
jun	8,6%	5,7%	8,4%
jul	1,5%	3,5%	4,1%
aug	5,8%	4,1%	4,5%
sep	8,1%	6,2%	11,5%
okt	6,0%	8,7%	10,3%
nov	9,3%	7,2%	
dec	9,6%	9,0%	

Sjukfrånvaro lärare		
År	Månad	sjukfrånvaro
2025	jan	4,5%
2025	feb	6,5%
2025	mar	3,7%
2025	apr	13,3%
2025	maj	7,7%
2025	jun	2,2%
2025	aug	2,6%
2025	sep	6,7%
2025	okt	8,6%

Sjukfrånvaro lärare fritidshem		
År	Månad	Sjukfrånvaro
2025	feb	5,0%
2025	mar	14,2%
2025	apr	13,0%
2025	maj	29,0%
2025	jun	9,5%
2025	aug	12,4%
2025	sep	18,8%
2025	okt	5,7%

Sjukfrånvaro barnskötare		
År	Månad	sjukfrånvaro
2025	jan	16,8%
2025	feb	8,1%
2025	mar	12,9%
2025	apr	7,0%
2025	maj	5,8%
2025	jun	15,6%
2025	jul	10,4%
2025	aug	8,1%
2025	sep	19,3%
2025	okt	23,8%

Antal anställda

Lärare/speciallärare/förskolelärare: 17

Lärare fritidshem: 3

Barnskötare: 7

Övrig resurs: 1

Totalt 28 pedagoger





Ovan statistik avser enbart sjukfrånvaro. Under september och oktober har det även förekommit en hel del vård av barn som inte syns i denna statistik men har medfört behov av vikarier.

Hur stor andel av personalen vid Gustav Vasaskolan är tillsvidareanställd?

91 % av personalen är tillsvidareanställd. I statistiken har jag räknat in tre provanställningar som avser 9 % av redovisade 91 %.

Hur ser vikariesituationen ut vid Gustav Vasaskolan?

Vikarier anlitas vid behov, men som i alla verksamheter ser man först över möjligheten att hjälpas åt mellan avdelningar/klasser samt mellan förskola och skola, så att ordinarie personal används i första hand. Vid anlitande av vikarier strävar skolan och HR/bemanningsenheten efter att ha kontinuitet gällande vikarier, dvs. att samma person anlitas i så hög utsträckning som möjligt. Många av vikarierna på Gustav Vasaskolan har arbetat flera arbetspass där, men det finns även flertalet som endast varit där på något enstaka arbetspass. Under september och oktober har fler vikarier anlitats än övriga månader detta år, vilket kan kopplas dels till den högre sjukfrånvaron dessa månader, dels till ökad vård av barn. Många som arbetar som timavlönade vikarier är utbildade, ibland kan de dock ha andra erfarenheter med sig. Detta gäller i alla verksamheter. Tillsvidareanställda barnskötare har alltid barnskötarutbildning eller motsvarande i Vallentuna kommun.

Vad är Barn- och ungdomsnämndens ordförande beredd att göra för att normalisera skol- och arbetsmiljön för anställda, föräldrar och barn vid Gustav Vasaskolan.

På Gustav Vasaskolan har skolledningen under den första delen av hösten arbetat med att uppdatera flera rutiner samt att strukturera arbetet på ett sätt som ska skapa en ökad tydlighet i verksamheten. Det gäller dels rutiner kring hur ordinarie personal placeras för att skapa kontinuitet och trygghet för eleverna när det också finns vikarier på plats, dels uppdaterade rutiner för hur vikarier tas emot, så att det blir mer informativt och lättare för en ny vikarie att snabbt sätta sig in i hur verksamheten fungerar lokalt.





Rektorn har återkopplat att verksamheten fungerar väl med de nya rutinerna och det mer strukturerade arbetet samt planeringen för bemanning som skolläningen har genomfört under den första delen av hösten. Från förvaltningens håll ges stöd till skolläningen. Vid återkoppling har rektorn meddelat att samtliga i personalen, förutom en, är på plats i verksamheten.

Kommunen som arbetsgivare följer regelverket som handlar om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), vilket innebär ett kontinuerligt och systematiskt arbete för att främja en god arbetsmiljö och förebygga samt vid behov åtgärda brister i arbetsmiljön.

Det handlar om att arbeta med arbetsmiljöfrågorna i vardagen inom alla verksamheter genom att regelbundet undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp olika aspekter i arbetsmiljön.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet i Vallentuna kommun och inom barn- och ungdomsförvaltningen är uppbyggt enligt nedan:

1. Arbetsmiljöpolicy och årlig uppföljning – Vi har en tydlig arbetsmiljöpolicy som beskriver hur vi vill att arbetsmiljön ska vara och verksamheterna följer upp SAM minst en gång per år utifrån reglerna i föreskriften 2023:1, den årliga uppföljningen redovisas till respektive nämnd årligen.
2. Samarbeta, skapa rutiner, fördela uppgifter, kunskap – Arbetsgivaren ansvarar för att medarbetare och skyddsombud får medverka, att rutiner finns för hur SAM fungerar och rutiner och instruktioner finns vid behov av olika specifika arbetsuppgifter, moment och är kända för medarbetare som berörs. Att det finns en tydlig ansvarsfördelning (fördelning av arbetsmiljöuppgifter) och att kunskaper finns.
3. Undersöka, bedöma och åtgärda risker samt kontrollera åtgärder – Det handlar om att kontinuerligt undersöka arbetsmiljön, bedöma risker (fysiska, digitala, organisatoriska, sociala), vidta åtgärder och kontrollera att de fått effekt.





4. Utredda ohälsa och olyckor – När något har hänt (ohälsa, olycka, tillbud) ska det utredas och lärdomar dras för att förebygga och förbättra och minska risker och brister kontinuerligt.
5. Dokumentation och uppföljning – Det ska finnas skriftliga rutiner och dokumentation som visar hur SAM genomförs och följs upp.

Med ovanstående svar anser jag interpellationen besvarad.

Vallentuna 2025-11-19

Camilla Blacker Wallinsson





2025-11-03

Vänsterpartiet Vallentuna

Interpellation till Barn- och Ungdomsnämndens ordförande Camilla Blacker Wallinsson

Föräldrar till barn vid Gustav Vasaskolan har informerat Vänsterpartiet att det råder personalbrist vid Gustav Vasaskolan i Lindholmen. Även personalen har signalerat om personalbrist och bristfällig arbetsmiljö. På morgonen klockan 8.00 då skolan ska öppnas står föräldrar, enligt uppgift, med sina barn, men ingen öppnar dörren. Vikarier, som ofta saknar pedagogisk utbildning och erfarenhet, kommer så småningom och öppnar. Vidare rapporteras att barn rymmer från skolan utan att någon av skolpersonalen ser det, på grund av personalbrist. Enligt uppgift har Lärarförbundet skrivit ett brev till Barn- och ungdomsnämnden om att personal på skolan ofta är sjukskrivna på grund av hög belastning.

Vänsterpartiet ställer följande frågor till Barn- och ungdomsnämndens ordförande Camilla Blacker Wallinsson:

1. Hur ser sjukdomstalen ut för de olika personalgrupperna i Gustav Vasaskolan?
2. Hur stor andel av personalen vid Gustav Vasaskolan är tillsvidareanställd?
3. Hur ser vikariesituationen ut vid Gustav Vasaskolan?
4. Vad är Barn- och ungdomsnämndens ordförande beredd att göra för att normalisera skol- och arbetsmiljön för anställda, föräldrar och barn vid Gustav Vasaskolan.

Ulf Sellgren

Vänsterpartiet